

## **Положение об антикоррупционной политике «Регионального центра развития и сохранения культуры «Обертон»**

### 1. Общие положения

- 1.1. Антикоррупционная политика (далее – Политика) автономной некоммерческой организации «Региональный центр развития и сохранения культуры «Обертон» (далее – НКО) разработана на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
- 1.2. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, на минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения НКО, ее сотрудниками, иными лицами, имеющими право действовать от имени и в интересах НКО, норм применяемого антикоррупционного законодательства.
- 1.3. Требования настоящего Положения распространяются на всех сотрудников НКО независимо от занимаемой должности, статуса и срока работы в НКО. Все сотрудники НКО должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.
- 1.4. НКО содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем доведения настоящего Положения до сведения всех сотрудников НКО, а также ознакомления с ним при приеме на работу новых сотрудников НКО. Ответственность за указанное ознакомление несет Директор НКО.
- 1.5. Специалист, ответственный за техническую поддержку НКО, размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте НКО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
- 1.6. НКО открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, членами Правления НКО и ее сотрудниками.
- 1.7. НКО предъявляет соответствующие требования к сотрудникам НКО и кандидатам на вакантные должности в НКО на предмет их непричастности к коррупционной деятельности.

### 2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

- 2.1. Цель Политики — разработка и осуществление разносторонних последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в

деятельности НКО, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью сотрудников НКО к коррупционным правонарушениям.

2.2. Задачами Политики являются:

- минимизация риска вовлечения НКО и её сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование корпоративного антикоррупционного сознания;
- установление обязанности сотрудников НКО знать и соблюдать принцип и требования настоящей Политики, ключевые нормы российского антикоррупционного законодательства.

### 3. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

**Взятка** - получение должностным лицом НКО (лицом, выполняющим организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в НКО) лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по работе.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым НКО вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Коммерческий подкуп** — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в НКО, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**Коррупция (коррупционные действия)** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах НКО.

**Коррупционное правонарушение** - совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Предупреждение коррупции** - деятельность НКО, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Противодействие коррупции** - деятельность сотрудников НКО и органов ее управления в пределах своих полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений

**Незаконное вознаграждение от имени юридического лица** — незаконная передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу выполняющему управленческие функции в НКО или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в НКО или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

**Злоупотребление полномочиями** — использование лицом, выполняющим управленческие функции в НКО, своих полномочий вопреки законным интересам НКО в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника НКО влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами НКО, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации НКО, сотрудником которой он является.

**Личная заинтересованность сотрудника** — заинтересованность сотрудника НКО, связанная с возможностью получения сотрудником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 4. Основные принципы антикоррупционной деятельности НКО

- 4.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, сотрудниками НКО и иными лицами;
- 4.2. Приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией;
- 4.3. Недопустимость установления привилегий, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы сотрудников НКО, совершивших коррупционные проявления;
- 4.4. Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах Политики;
- 4.5. Мониторинг и контроль: НКО осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению выбора надлежащего контрагента для нужд НКО и устранения выявленных коррупционных рисков;
- 4.6. Информирование: НКО размещает настоящую Политику в свободном доступе в информационной сети "Интернет" на сайте НКО, открыто заявляет о неприятии коррупции и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры сотрудников путем информирования.

## 5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Настоящая Политика предназначена для использования сотрудниками НКО в части соблюдения принципов и требований настоящей Политики и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

5.2. Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются сотрудники НКО, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.3. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующего законодательства.

## 6. Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Фонде, и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью НКО достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

### 6.1.1. Директор НКО:

- утверждает настоящую Политику;
- утверждает изменения и дополнения к Политике;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности НКО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении в НКО мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в НКО.

6.1.2. Должностное лицо, на которое возложена ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- проводит не реже 1 раза в финансовый год контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками НКО;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения сотрудников НКО к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками НКО, и уведомлений о конфликте интересов сотрудников НКО;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения сотрудников НКО к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений сотрудниками, контрагентами НКО или иными лицами;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в НКО.

### 6.1.3. Обязанности сотрудников НКО, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.

Сотрудники НКО обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени НКО;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени НКО;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или Директора НКО о случаях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики или Директора НКО о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами НКО или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики или Директору НКО о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

## 7. Перечень реализуемых НКО антикоррупционных мероприятий.

### **Нормативное обеспечение стандартов поведения и декларация намерений:**

введение в договоры, связанные с уставной деятельностью НКО, стандартной антикоррупционной оговорки.

### **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:**

- введение процедуры информирования работодателя сотрудниками НКО о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной сотрудникам НКО информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования.